

Quelles progressions pour les DAF ?

DE DAF À DG OU P-DG, il y aurait plus qu'un pas, selon une étude réalisée par **Tagetik**. Il ne faut pas confondre « jouer un rôle central » et « exercer le pouvoir ». Près d'un tiers des responsables financiers (31,6 %) pensent que leur « aval n'est pas indispensable pour prendre les décisions importantes ». Pourtant, si plus de 87 % des responsables financiers disent avoir une « bonne compréhension de l'entreprise », ils sont 93 % à reconnaître qu'ils doivent « élargir en permanence leurs compétences ». Seuls 47,3 % des direc-

teurs administratifs et financiers (DAF) se voient les mieux placés pour devenir directeur général (DG) ou président-directeur général (P-DG). Les DAF souffrent d'un manque de reconnaissance de travail : pour 70,3 % d'entre eux, le rôle des directeurs financiers est « souvent méconnu ». Ils aimeraient voir leurs compétences et leurs contributions appréciées et recherchées par les directions métiers. Ils sont même 93 % à dire que « la collaboration avec les autres directions est importante ou très importante ». ■